

# **BETSAN, FUNDACIÓ PRIVADA**

**MEMÒRIA 2022**

**SERVEIS DE RESIDÈNCIA ASSISTIDA I CENTRE DE DIA  
PER A GENT GRAN**

1. Resum 2022. ....	Pag.3
2. Objectius de Qualitat 2022.....	Pag.4
3. Dades identificatives.....	Pag. 8
4. Característiques del centre.....	Pag. 9
5. Reformes, inversions i processos a destacar. ....	Pag. 10
6. Formació contínua.....	Pag. 11
7. Responsabilitat Social Corporativa. ....	Pag. 13
8. Avaluació Treball Social.....	Pag. 14
9. Calendari activitats estimulatives i de lleure.....	Pag. 15

## 1. Resum 2022.

Afortunadament l'any 2022 ja no va ser un any marcat per la pandèmia de la COVID, excepte alguna afectació puntual i controlada.

Durant aquest any es van iniciar les obres de remodelació del centre per tal de permetre atendre els residents en tres unitats de convivència diferenciades i independents que ens permetria separar les persones que atenem segons les seves capacitats cognitives amb l'objectiu de poder conèixer i atendre'ls de manera més individualitzada segons el model d'Atenció Centrada en la Persona amb el que volem tenir cura de les persones, s'inicien els treballs per fer una nova unitat de convivència a la segona planta del nostre edifici, la denominarem la sala El Jardinet.

En aquest procés d'obres també es treballa per tal de climatitzar totes les habitacions i passadissos del centre, aquest fet ens permet millorar molt el confort durant l'estiu a totes les estances, fins ara només disposàvem de climatització a les sales comunes.

Ha sigut un any complicat en relació a l'alta rotació de l'equip, després de dos anys de pandèmia vam pagar l'esgotament i el cansament de part de l'equip que va decidir canviar de sector.

Es van reprendre poc a poc la normalitat i s'engeguen activitats com la Perruqueria, Teràpia d'animals i Musicoteràpia.

A nivell econòmic vam tenir un important increment de costos molt significatiu degut a desviacions en el pressupost degudes a la inflació i l'alt preu dels consums energètics de gas i electricitat

Durant l'any 2022 vam treballar el Pla de Millora amb el Grup Motor que es reunia una cop al mes mentre anàvem avançant en la consecució dels objectius i accions planificades.

<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Resum de l'ocupació 2022</b></li></ul>
<p style="text-align: center;"><b>Total acollides noves de residència any 2022 : 22</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Nº de dones : 18</b></li><li>• <b>Nº de homes : 4</b></li><li>• <b>Mitjana edat global d'usuaris: 87</b></li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Total noves Acollides de C. Dia: 3</b></li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Total Plaça urgència social: 2</b></li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Durant l'any 2022 hem acompanyat a nº <b>processos de <u>comiats, de final de vida</u></b> . <b>19</b></li></ul>

## 2. Objectius de Qualitat 2022

Des de la Fundació Betsan continuem amb el nostre compromís envers la qualitat, resulta fonamental per la millora continua del nostre projecte assistencial i humà a partir de la cultura i els valors de la nostra entitat.

Treballem enfocats a l'excel·lència en l'assistència dels nostres usuaris, a la tranquil·litat i seguretat de les seves famílies i al benestar laboral dels professionals implicats, potenciant alhora el nostre compromís i responsabilitat vers la comunitat.

Aquest any hem mantingut el segell de qualitat en la norma ISO 9001:2015.



A continuació exposem el Pla de Millora treballat aquest any 2022 amb els objectius anuals i les activitats desenvolupades per tal d'aconseguir-los:

A. En relació al Compromís amb a les persones ateses i famílies volíem:

A.1. Millorar els hàbits saludables en l'alimentació: aquest objectiu es va anar diluint en el temps per tal de prioritzar altres tasques que es van considerar prioritàries.

A.2. Millorar la higiene dental dels residents: aquest objectiu sí que el vam poder treballar abastament: vam definir quin era el millor moment per treballar la higiene personal amb cada resident, vam definir diferents mètodes de neteja per adequar quin era el que millor s'adaptava a cada resident, es van comprar raspalls de dents tous i petits per tal de facilitar la neteja bucal, es van comprar tovalloles per assecar la cara quan es feia la neteja bucal, vam incloure la neteja bucal com una de les accions a registrar en el registre AVD que han de signar les auxiliars diàriament, volíem aconseguir que almenys el 40% dels residents milloressin la higiene bucal, hi ha persones que mai han tingut l'hàbit de fer-ho i d'altres que degut al seu deteriorament cognitiu no son capaços de deixar-se fer la higiene bucal, en general però estem molt satisfets perquè hem aconseguir un 65% de millora en aquest objectiu, així que està assolit i consolidat.

A.3. Millorar el confort dels residents,

A.3.1. Millora del confort tèrmic dels residents, des del segon semestre de l'any 2022 fins al Juliol de 2023 es van realitzar obres per tal de posar Aire Condicionat en totes les habitacions i passadissos del centre, fins llavors només havia en les sales comunes, això ha millorat sensiblement el descans dels nostres residents ja que les nits els aires condicionats es

programen per tal que diàriament les habitacions gaudeixin d'una temperatura de 23/25 graus durant la nit. Objectiu assolit.

A.3.2. Creació d'una nova Unitat de Convivència amb capacitat per 18 persones a la segona planta de l'edifici, es van realitzar obres per tal de fer una nova sala a la segona planta, era un espai molt desaprofitat fins llavors, les obres es van iniciar al segon semestre de 2022, la idea era poder tenir la obra finalitzada abans d'acabar l'any però una sèrie d'endarreriments va provocar que no la poguéssim fer servir fins el mes de febrer del 2023, amb aquesta temporalització també i en aquesta segona planta també es van redistribuir dos dels WC de la zona per tal de fer-los més còmodes i accessibles. Objectiu assolit tot i que finalitzessin les obres amb dos mesos de retard segons la previsió inicial.

També es va reubicar l'habitació 209, aprofitant que s'havia de refer sencera de nou, abans era un WC, la prenem de model per tal d'actualitzar en el futur totes les habitacions: s'actualitzen les llums de paret, prestatges, marcs de fotografies, cortines, mirall... Objectiu assolit.

B. En relació al Compromís amb els nostres professionals ens vam plantejar els següents objectius:

B.1. Millorar la comunicació i la cohesió entre els equips de treball,

B.1.1. per tal de treballar aquest objectiu es van obrir nous canals de comunicació amb els treballadors, la responsable de RRHH va crear un grup de WhatsApp amb els treballadors del centre per tal d'informar, ni que fos de manera esquemàtica, amb el resum de les reunions del grup motor. Objectiu assolit, l'any 2022 es van realitzar un total de cinc reunions del grup motor, totes concentrades en el primer semestre de l'any.

B.1.2. Teníem la intenció de fer formació ACP a tots els treballadors durant el darrer trimestre de l'any 2022, era una formació de 6 hores per tal de continuar amb la implantació de la filosofia ACP com a model de treball en el nostre centre, finalment es prorroga aquesta formació per l'any 2023. Objectiu assolit amb retard, en el 2023.

B.1.3. Reunió amb tots els treballadors de Betsan, aquesta reunió va tenir lloc el 1 d'abril de 2022, es va presentar el nou organigrama de treball i a més es va aprofitar per fer una presentació de l'avaluació del temps de pandèmia amb els treballadors i donar un punt d'inflexió per tal de reactivar accions enfocades en l'ACP i que en temps de pandèmia havien quedat aparcades: cada vegada és més habitual poder oferir un tracte més directe i humà als residents del centre, també podem ser més flexibles amb la distància de seguretat entre residents: això facilita la realització d'activitats al centre. Objectiu assolit.

B.2. Millorar la cohesió del grup motor: durant l'any 2022 es van portar a terme un total de cinc reunions del grup motor, avaluem aquest objectiu com assolit.

Per altre banda continuem amb la implantació de la filosofia ACP com a model de treball en el nostre centre, no va ser possible fer formació l'any 2022 però sí que està programada poder fer-la en 2023: formació en sensibilització en l'ús de contencions i auxiliar de referència.

C. En relació al Compromís amb l'entorn:

C.1. Participació del Projecte Inter generacional: "Una carta per tu", consistia en un intercanvi de cartes manuscrites entre els nostres residents i estudiants de Segon d'ESO de l'Institut Unamuno, un total de 21 residents es van poder beneficiar d'aquesta activitat, va resultar una

acció molt positiva per residents i adolescents, l'intercanvi va ser de cinc cartes manuscrites per cada resident i alumne, ens ho plantejàvem com una alternativa a la visita que des de feia molts anys teníem mensualment del Centre Obert Moisès i d'algunes escoles properes en dates significatives com Nadal, St. Jordi... amb l'arribada de la COVID totes aquestes visites es van haver d'anul·lar, tot i així, a final del curs escolar vam poder fer una trobada entre els residents i els nois/noies en el parc que està vora la residència, va ser una trobada emocionant, plena de riures, càntics i bromes. Tots les persones que van participar en l'activitat la van valorar com a molt positiva. Objectiu assolit.

C.2. Implicació en activitats veïnals, Diada de la Primavera. Per primera vegada des de feia molts anys ens implicàvem activament en activitats promogudes pel barri, el 21 de Maig Betsan va posar una paradeta al Parc del Motocròs, vam comprar un rollup i fer flyers informatius del centre per donar visibilitat del nostre projecte, alhora també vam fer un postra com a activitat prèvia en el Taller de Cuina: un pa de pessic de poma i xocolata amb Piruleta de xocolata amb fruits secs, un total de 22 residents van pujar amb el personal de Betsan o acompanyats de la seva família a gaudir de les diferents activitats promogudes per les entitats veïnals que van participar, va resultar un dia diferent i molt divertit. Objectiu assolit

## PLA DE MILLORA I QUALITAT 2022

	PLANIFICACIÓ	SEGUIMENT	OBJECTIUS DE QUALITAT
	OBJECTIUS GENERALS DE QUALITAT		ACCIONS A DESENVOLUPAR
Compromís amb els Usuaris i famílies	Foment hàbits saludables en l'alimentació.	Creació de la Comissió Hàbits Saludables,	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Treballar les propostes en la comissió.</li> <li>2. Presentació al grup motor.</li> <li>3.Exposar les propostes a Boris i posar-les en pràctica un cop consensuades.</li> </ol>
	Millorar higiene dental.	Millorar higiene bucal dels residents	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definir moment de neteja dents.</li> <li>2.Definir diferents mètodes de neteja adaptant-ho a la necessitat dels residents</li> <li>3. Compra de raspalls.</li> <li>4.Compra de tovalloles higiene cara.</li> <li>5. Incloure-ho al Registre AVD</li> </ol>
	Millora del confort del residents	Millorar el confort tèrmic dels residents, a l'estiu fa molta calor a les habitacions.	Instal·lació d'Aire Condicionat en totes les habitacions i estances del centre

		Millora del confort i la seguretat dels residents, creació Grup convivència en Segona Planta per 18 persones.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realització obres adequació espai, sala El Jardinet.</li> <li>2. Redistribució i actualització de dos WC.</li> <li>3. Millora habitació 209.</li> </ol>
Compromís amb els professionals	Millorar la comunicació i la cohesió equips de treball		Comunicat WhatsApp ACP a tot equip
			Formació ACP
			Reunió amb tot equip donar a conèixer l'organigrama treballat.
	Cohesió del grup motor		<p>*Convidar cada mes a un o dos professionals.</p> <p>*Fer dos sessions anuals de Seguiment del Pla de Qualitat per revisar acords i objectius del Pla.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Creació de comissions de confort i seguretat.</li> <li>2. Crear comissió de decoració llar.</li> <li>3. Creació de comissió d'hàbits saludables.</li> <li>4. Creació Comissió de Participació.</li> </ol>
Compromís amb l'entorn	Col·laboració i Implicació en activitats veïnals com la Diada de la Primavera.	21 de Maig Diada de la Primavera.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Betsan pujarà amb una paradeta.</li> <li>2. Participació reunions coordinació activitat.</li> <li>3. Rollup + flyer informatiu.</li> <li>4. Participació amb l'elaboració de les postres 100 racions de pa de pessic el·laborat pels nostres residents: "El tastet de tothom".</li> </ol>
	Procurar estalvi dels recursos energètics i disminució del material d'un sol ús.	Sensibilització als residents i treballadors per l'estalvi energètic.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apagar la llum de l'habitació quan surt el resident de l'habitació.</li> <li>2. A l'hivern ventilar 15 minuts i tancar finestra.</li> <li>3. Disminuir un 25% la quantitat de tovallola de mans d'un sol ús que utilitzem.</li> <li>4. Disminuir la quantitat de gots d'un sol ús que utilitzem (utilitzarem gots de policarbonat per repartir la medicació).</li> </ol>

### 3. Dades identificatives

<b>ENTITAT</b>	<b>Fundació Privada Betsan</b>
<b>NIF</b>	G-08875791
<b>DOMICILI SOCIAL</b>	C. Monturiol, 30-32
<b>REPRESENTANT LEGAL</b>	Joel Cortés i Casals ( President)
<b>NIF:</b>	39.106.203-Q
<b>Nº REGISTRE</b>	31
<b>NATURALES JA JURÍDICA</b>	Fundació
<b>CENTRE Nº ENTITAT</b>	<b>Residència i Centre de dia Betsan E 00765</b>
<b>Nº RESES</b>	S03955 Residència assistida S08549 Llar residència S04682 Centre de dia
<b>Nº CODI</b>	F 15180B – F15997A
<b>CAPACITAT REGISTRAL</b>	63 places residència assistida, 2 de llar residència i 8 de centre de dia
<b>ADREÇA</b>	C. Monturiol,30-32
<b>CODI POSTAL</b>	08923
<b>MUNICIPI</b>	Sta. Coloma de Gramenet
<b>DATA OBERTURA</b>	26/10/1969
<b>TELÈFON</b>	93 385 07 89
<b>CORREU ELECTRÒNIC</b>	<a href="mailto:direccio@iee-betsan.org">direccio@iee-betsan.org</a>

<b>WEB</b>	<a href="http://www.iee-betsan.org">www.iee-betsan.org</a>
<b>DIRECCIÓ DEL CENTRE</b>	Encarna Corral Rubio
<b>RESPONSABLE SANITARI</b>	Yolanda Ortiz Giménez
<b>HOSPITAL DE REFERÈNCIA</b>	Fundació Hospital Esperit Sant de Santa Coloma de Gramenet
<b>CERTIFICACIÓ QUALITAT</b>	NORMA ISO EN UNE 9001 ( des de Novembre 2010)



4. Característiques del centre

NFRAESTRUCTURA	
<b>EDIFICI</b>	4 plantes
<b>DISTRIBUCIÓ PER PLANTES</b>	
<b>PLANTA BAIXA</b>	Recepció, despatx atenció social, gimnàs, sales polivalents, perruqueria, despatx equip sanitari, cuina, rebost i menjador 2 banys adaptats
<b>PLANTA PRIMERA</b>	Unitat psicogeriatría, Infermeria, 3 wc amb dutxa geriàtrica, 9 habitacions (1 habitació triple, 1 quatre, 4 dobles i 3 individuals)
<b>PLANTA SEGONA</b>	17 habitacions ( 13 individuals, 4 dobles), jardí, dutxa geriàtrica i 4 wc
<b>PLANTA TERCERA</b>	18 habitacions ( 12 individuals i 6 dobles), dutxa geriàtrica, 4 wc
<b>PLANTA QUARTA ÀTIC</b>	Bugaderia amb bany pel personal, vestidor, sala calderes, 2 habitacions individuals i 2 banys Sala polivalent “ El mirador” Bany adaptat (2017) 2 despatxos nous de 2018.
<b>Nº LLITS ADAPTABLES</b>	30 carros, 42 llits articulats elèctrics i 1 llit manual
<b>Nº GRUES</b>	2 de transferències i 3 canvia bolquers (renovació i cessió de les antigues a centres amb menys recursos)
<b>Nº DUTXES GERIÀTRIQUES</b>	6
<b>ASCENSORS</b>	1 muntacàrregues per 8 persones. 1 per 4 persones adaptat ( nou des del 2016)
<b>ELEVADORS</b>	1 d'accés al menjador, 1 d'accés hab. primera planta i 1 d'accés hab. segona planta
<b>SALES POLIVALENTS</b>	3
<b>BARRERES ARQUITECTÒNIQUES</b>	Externes: Carrers estrets i amb pendent. Internes: Escales d'accés a la cuina (solament accés personal)

## 5. Reformes, inversions i processos a destacar.

En aquest any 2022 engegarem un procés d'obres que ens permetrà actualitzar i fer més confortable el nostre centre.

- Estructura per rehabilitació menjador planta baixa 20.364,30€
- Adequació espais unitat convivència plant a baixa 55.438,57€
- Paviment 1ª plta 18.113,22 €
- Paviment 2ª plta jardí 7.396,03€
- Paviment 2ª plta 2.819,30€
- Creació web Betsan 713,90€
- Contaplust Elite 459,00€
- Canviar a dutxa mampara 2.418,79€
  
- Treballs paletaeria 2ª planta 52.003,36€
- Treballs metal·listeria 2ª planta 66.597,83€
- Tarima 2ª planta 3.947,02€
- Rehabilitació sala visites inst. Elèctriques 7.996,89€
- Ajudes paletaeria per inst elèctriques 21.933,67€
- Inst. Climatització 2ª planta a 6.295,63€
- Direcció d'obra 11.205,79€
- Rentadora 5.475,49€
- Frigorífic 174€
  
- Climatització edifici, aires condicionats 117.451,78€
- Nova escomesa elèctrica 34.339,25€
- Noves lluminàries 3.687,04€
- Instal.lació sistema audio 2º plta 2.632,74
- Instal.lació planta fotovoltaica més impostos 23.192€
- Armari despatx areasocial 3.245,70€
- Mobiliari cuina 2ª plta 2.964,60€
- Portàtil nou 802,71€
- Nou SAI 497,99€
- Equipament Audiovisual per noves sales 1.933,37€
- Mòbil 213€

## 6. Formació contínua

L'any 2022, ha estat un any dedicat a formacions específiques, dirigides a intervencions de tipus individual.

Nom del Curs	Nº hores	Modalitat	Professional s implicats	Docent	Objectiu General
<b>El dret a morir dignament</b>	20	Mixte	Sonia Monfort	Quico Manyós	- Conèixer els drets humans relacionats amb el final de vida de les persones: els que tenim aquí i els que tenen a d'altres països.
<b>La història de vida com a instrument de l'atenció centrada en la persona</b>	10	Presencial	Silvia Corredor	Cris Ruiz	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El model d'atenció centrada en la persona: instruments d'intervenció                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. La persona gran</li> <li>1.2. La Història de Vida</li> <li>1.3. Definició i grau d'importància</li> <li>1.4. Mètodes i tècniques per a recollir dades i informació de la persona</li> <li>1.5. Estímul i eines de suport que ens ajuden a conèixer la persona</li> <li>1.6. Les activitats significatives.</li> <li>1.7. El Projecte de vida.</li> </ol> </li> <li>2. L'ús de la història de vida en el model d'ACP.</li> <li>3. Treball de casos per treballar la historia de vida com a instrument de l'ACP</li> </ol>
<b>Lideratge emocional</b>	10	Online	Encarna Corral		Liderazgo positivo y consciente: Autoconsciencia Autocontrol y gestión de la incertidumbre Motivación y empatía

<b>Ús racional de contencions</b>	4	Presencial	Silvia Corredor Lara Ribas Yolanda Oriz	Cris Ruiz	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impulsar un equip líder que fomenti l'estudi de casos i la reducció de subjeccions</li> <li>- Conèixer la situació actual del centre</li> <li>- Introducció a la Norma Libera-Care</li> <li>- Definició de contenció física i química</li> <li>- Repensar el nostre protocol de contencions i fomentar un mètode de vigilància que potenciï seguretat.</li> </ul>
-----------------------------------	---	------------	---	-----------	--

## 7. Responsabilitat Social Corporativa.

-Llar Residència: Betsan posa a disposició dels Serveis Socials de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet dues habitacions de Llar residència a un preu reduït segons preu de referència d'una plaça de similars característiques, s'ofereixen dues places on els Serveis Socials de l'Ajuntament de la ciutat valora **els casos amb més risc social** i afavorim unes quotes reduïdes.

L'any 2022 Betsan es van beneficiar d'aquest servei 3 persones que van passar de manera temporal per les places de llar residència assistida que Betsan ofereix l'Ajuntament, acostuma a ser una solució temporal mentre es tramiten altres tipus de recursos més definitius.

-Es va reprendre la interrelació amb entitats municipals i veïnals i vam participar en l'activitat "Ravaleando" que va tenir lloc el 26 de març i en la Diada de la Primavera celebrada el 21 de Maig al Parc del Motocròs, vam participar activament en les activitats que s'oferien, sobretot en El Jardí del Barri i el Tastet de Tothom on els residents de Betsan es van encarregar de preparar uns postres per més de 100 persones, pa de pessic de taronja amb xocolata i piruleta de xocolata amb fruits secs, va ser l'inici d'una fructífera col·laboració amb la Fundació Talleres, entitat que treballa per la integració de persones amb discapacitat psíquica.

-Des del mes de setembre de 2021 rebem voluntariat internacional, dues noies alemanyes que es van sumar a l'equip de voluntaris del centre, cinc persones més que col·laboren amb l'equip d'activitats del centre i realitzen suport en manualitats, jocs de taula, sortides terapèutiques, suport amb el Taller amb animals, alguna d'aquestes persones col·labora fent tasques de costura.

-Un altre dels projectes que vam fer aquest any va ser "Una carta per tu" des de l'inici del curs 2021-2022 vam fer un acord de col·laboració amb l'Institut Numancia, va consistir amb un intercanvi de cartes entre alumnes de tercer de la ESO i residents de Betsan, va resultar un projecte emocionant i enriquidor per tothom.

-Vam fer la donació d'un llit articulat a la Fundació Intergramenet, entitat que potencia l'interculturalitat de la societat i afavoreix la promoció integral de la persona per tal de facilitar el procés d'integració social, necessitaven un llit per poder fer les pràctiques d'Atenció Domiciliària, ens remeten carta d'agraïment per la donació el 20/5/2022.

-Reactivació de la col·laboració del servei TBC, mesures penals alternatives, col·laboren en tasques de recepció fora de l'horari de l'administrativa del centre.

-Seguim col·laborant en la realització de pràctiques de cursos professionals dels perfils d'Auxiliar de Geriatria impartits per l' IMPO i Grameimpuls.

## 8. Avaluació Treball Social

Aquest és l'any de canvi de tendència, aquest any el numero d'ingressos és superior al numero de baixes degut a que des de maig van desaparèixer la necessitat de tenir habitacions de zona vermella reservades per possibles casos de COVID, això va permetre tenir la residència a ple rendiment.

També vam augmentar des del maig l'assistència de les persones de Centre de Dia, des de la seva reobertura fins ara només havíem omplert quatre de les vuit places que tenim concedides per tal de garantir la distància personal de seguretat entre residents i persones de Centre de Dia, a partir del maig de 2022 omplim sis de les vuit places de Centre de Dia.

Atenció del servei de Treball social Gestions realitzades	Residents	Nous Usuaris Centre Dia i Compartint taula
Acollides de nous usuaris al centre	<b>22 PERSONES</b>	7 C/D 2 Llar R.
Informes socials	<u>Informes interns:</u> Al PIAI de cada usuari: 86  <u>Informes externs:</u> 25 per coordinacions referents 2 Revisions econòmiques 2 Trasllats 1 incapacitació	
Atenció i coordinació de Voluntaris	<b>8</b> voluntaris de seguiment.	
<b>GESTIONS PRODEP</b>		
<b>PROGRAMA INDIVIDUAL D' ATENCIO PIA</b>	Modificació PIA: <b>25</b> - Places Privades Doc. C: <b>4</b> - Doc. B (C/D): <b>3</b>	
Comunicacions per modificacions en la situació de dependència/ canvis de dades/defuncions	Revisions grau: 6 Defuncions: 19 Revisions econòmiques: 2 Renúncies de centre de dia: <b>15</b> Renúncies residència: <b>29</b>	

## 9. Programa d'activitats d'estimulació i lleure del centre.

A continuació s'exposa el calendari d'activitats setmanal amb les quatre estàncies del centre.

2022	DILLUNS	DIMARTS	DIMECRES	DIJOUS	DIVENDRES	DISSABTE	DIUMENGE
8:00-10:00h ESMORZARS							
AUTONOMS	COM PINTA EL DIA EST. COGNITIVA	TERTULIA ACTUALITAT SORTIDA TERAPEUTICA	COM PINTA EL DIA PSICOMOTRICITAT	COM PINTA EL DIA ESTIMULACIO COGNITIVA	RHB TALLER DE CUINA	ACTIVITAT MUSICAL	AUDIOVISUALS
SEMIS	TERTULIA ACTUALITAT EST. COGNITIVA	COM PINTA EL DIA SORTIDA TERAPEUTICA	COM PINTA EL DIA PSICOMOTRICITAT	COM PINTA EL DIA RHB	TALLER DE CUINA RHB	ACTIVITAT MUSICAL	AUDIOVISUALS
RELAX	TERAPIA ANIMALS	COM PINTA EL DIA SORTIDA TERAPEUTICA	COM PINTA EL DIA SNOEZELEN	COM PINTA EL DIA RHB	ESTIMULACIO COGNITIVA RHB	ACTIVITAT MUSICAL	AUDIOVISUALS
UNITAT	TERAPIA ANIMALS	SORTIDA TERAPEUTICA	ESTIMULACIÓ BASAL	ESTIMULACIÓ BASAL	CAIXES DE RECORD	EST. MUSICAL	AUDIOVISUALS
13:00h -14:30 h DINARS							
AUTONOMS	AUDIOVISUALS MUSICALS	JOCS DE TAULA	AUDIOVISUALS MUSICALS	JOCS DE TAULA	JOCS DE TAULA	CULTE	AUDIOVISUALS
SEMIS	AUDIOVISUALS MUSICALS	JOCS DE TAULA	AUDIOVISUALS MUSICALS	JOCS DE TAULA	REMINISCENCIA MUSICAL	AUDIOVISUALS	AUDIOVISUALS
RELAX	AUDIOVISUALS MUSICALS	JOCS DE TAULA	AUDIOVISUALS MUSICALS	JOCS DE TAULA	REMINISCENCIA MUSICAL	AUDIOVISUALS	AUDIOVISUALS
UNITAT	AUDIOVISUALS MUSICALS	PROLONGACIÓ MARXA	AUDIOVISUALS MUSICALS	PROLONGACIÓ MARXA	RELAXACIÓ	EST. MUSICAL	AUDIOVISUALS
TPT. OCUPACIONAL	FISIOTERAPEUTA	PSICOLOGA	EDUCADOR SOCIAL	VOLUNTARIS	AUXILIARS	ACTIVIDADES EXTERNAS	

Vam posar nom a les diferents estances/unitats de convivència per tal de fer més familiars els espais:

- La unitat d'Autònoms es diu La Saleta.
- La unitat de les persones Semi assistides li diem La Principal recordant els pisos antics que tenien el pis Principal en la millor ubicació.
- L'antic gimnàs li vam dir la Sala Relax, era una sala prou tranquil.la.
- La unitat de Psicogeriatria es diu La Rambleta.
  
- La propera unitat de convivència, ara en construcció serà la Sala El Jardinet.