

BETSAN, FUNDACIÓ PRIVADA

MEMÒRIA 2021

**SERVEIS DE RESIDÈNCIA ASSISTIDA I CENTRE DE DIA
PER A GENT GRAN**

1. Resum 2021
2. Objectius de Qualitat 2021
3. Dades identificatives
4. Característiques del centre
5. Reformes, inversions i processos a destacar
6. Formació contínua
7. Responsabilitat Social Corporativa
8. Avaluació Treball Social
9. Avaluació Grau de Satisfacció professionals, famílies i usuaris
10. Calendari activitats estimulatives i de lleure.

1. Resum 2021.

Vam engegar l'any amb la gran esperança de la vacunació, tot just el 2 de gener els es vacunaven els residents i part del personal, era el que esperàvem fos el primer pas cap a la normalització de la vida a la residència tal i com la recordàvem abans de l'arribada de la COVID.

Poc a poc veiem com s'anava normalitzant i al juny de de 2021 podem reobrir parcialment el Centre de Dia, continuava sent un Centre de Dia integrat a la vida residencial del centre on usuaris de residència i Centre de Dia comparteixen espais, així que decidim extremar al màxim totes les precaucions, tenien concedides 8 places de Centre de dia, decidim reobrir amb la meitat de les places, quatre, gran part de les persones que prèviament assistien a Centre de dia havien ingressat en els darrers temps en Residència, i altres famílies no estaven interessats en continuar assistint al CD amb lo qual vam haver de buscar noves persones pel CD.

A partir de l'aparició de la COVID en el mes de març de 2020 va canviar radicalment el dia a dia en la residència, va marcar un abans i un després que va capgirar la nostra realitat, vam haver de refer del tot el Pla de Qualitat que havíem previst inicialment i a posteriori vam haver d'adaptar-nos a una realitat molt canviant i desconeguda que anàvem descobrint i a la que ens havíem d'adaptar de manera molt ràpida i àgil per adaptar-nos a les diferents realitats segons les incidències que la COVID produïa en la societat i en l'afectació que teníem al nostre centre.

En el Pla de Qualitat que vam treballar una vegada arribada la COVID:

1. Es va crear el Pla de contingències que es va adaptant a l'afectació COVID en la societat i l'evolució de la pandèmia a Betsan.
Els mesos d'abril i maig es van planificar formacions internes dirigides al personal en: Criteris d'aïllament, ús EPIS i zona neta i bruta" i "Acompanyament en final de vida i mesures higièniques per l'atenció a famílies".
2. Creació de les unitats de convivència: vam distribuir els residents en cinc grups de convivència estables en els que no es barrejàvem, d'aquesta manera vam aconseguir que en cas que sortís un positiu en un dels grups només aquest grup era el que havia de fer els aïllaments preventius de seguretat, vam aconseguir no tenir positius entre bombolles.
3. Vam desplegar diferents accions i estratègies per tal de mantenir el vincle familiar tot i l'aïllament que ens obligava a fer la COVID, un cop passat podem dir que estem satisfets de tota la tasca feta.

Resta pendent:

- Millora de la higiene bucal dels residents, és un dels objectius que continuem treballant aquest any 2021.
- Cohesió del grup motor: aquest objectiu no va ser possible aconseguir-ho, durant l'any 2020 no vam poder fer reunions grupals presencials, a més havíem de treballar molt més les incidències diàries provocades per la COVID deixant de banda les millores planificades.

<ul style="list-style-type: none">• Resum de l'ocupació 2021
<p style="text-align: center;">Total acollides noves de residència any 2021 : 26</p> <ul style="list-style-type: none">• N° de dones : 16• N° de homes : 10• Mitjana edat global d'usuaris: 86
<ul style="list-style-type: none">• Total noves Acollides de C. Dia: 7 (a partir del juny)
<ul style="list-style-type: none">• Total Plaça urgència social: 2
<ul style="list-style-type: none">• Durant l'any 2021 hem acompanyat a n° processos de <u>comiats, de final de vida</u> . 19

2. Objectius de Qualitat 2021

Des de la Fundació Betsan continuem amb el nostre compromís envers la qualitat, resulta fonamental per la millora continua del nostre projecte assistencial i humà a partir de la cultura i els valors de la nostra entitat. Treballem enfocats a l'excel·lència en l'assistència dels nostres usuaris, a la tranquil·litat i seguretat de les seves famílies i al benestar laboral dels professionals implicats, potenciant alhora el nostre compromís i responsabilitat vers la comunitat.

Aquest any hem mantingut el segell de qualitat en la norma ISO 9001:2015.



A continuació exposem el nostre Pla de Millora treballat aquest any 2021 amb els objectius anuals i les activitats desenvolupades per aconseguir-los:

	PLANIFICACIÓ	SEGUIMENT	OBJECTIUS DE QUALITAT	
	OBJECTIUS GENERALS DE QUALITAT		ACCIONS A DESENVOLUPAR	RESPONSABLE
Compromís amb els Usuaris i famílies	Foment hàbits saludables en l'alimentació.	Creació de la Comissió Hàbits Saludables,	1. Treballar les propostes en la comissió. 2. Presentació al grup motor. 3. Exposar les propostes a Boris i posar-les en pràctica un cop consensuades.	1 i 2: Infermeria 3. RHS

	Millorar higiene dental.		1. Definir moment de neteja dents. 2. Definir diferents mètodes de neteja adaptant-nos a la necessitat dels residents 3. Compra de raspalls. 4. Compra de tovalloles higiene cara.	Comissió Hàbits saludables.
	Ampliar espais de participació de les famílies.		Videotrucada amb equip interdisciplinari a l'hora d'avaluar els objectius anuals de PAI. manera conjunta.	Coordinadora Area Psicosocial:
Compromís amb els professionals	Millorar la comunicació i la cohesió equips de treball		Publicació de l'acta de la grup motor.	Equip Directiu, cada mes una persona ED realitza acta i publica.
			Sessió interna de treball amb tot l'equip "Treballem amb les nostres forteses"	Responsable de RRHH
			ED treballa l' organigrama en 3 trobades formatives.	Responsable de RRHH
			reunió trimestral multidisciplinari "Àgora"	Responsable de RRHH

	Cohesió del grup motor		<p>*Convidar cada mes a un o dos professionals.</p> <p>*Fer dos sessions anuals de Seguiment del Pla de Qualitat per revisar acords i objectius del Pla.</p> <p>1. Creació de comissions de confort i seguretat.</p> <p>2. Crear comissió de decoració llar.</p> <p>3. Creació de comissió d'hàbits saludables.</p>	Responsable de RRHH
	Millorar en un tracte més respectuós en la intimitat.		<p>Prendre consciència de la confidencialitat.</p> <p>-Informar al personal.</p> <p>-Formació al personal.</p> <p>-Informar a les famílies.</p>	Formació a tot el personal el mes de juny
Compromís amb l'entorn	Millora del nostre posicionament en xarxes socials		<p>1. Actualització de la pagina web.</p> <p>2. Curs de 50h a ACRA per conèixer com promocionar-nos.</p>	
	Millora en l'ordre i organització dels magatzems del nostre centre		<p>1. Llençar tot el material que no ens és útil.</p> <p>2. Fer inventari del material útil que disposem i on està guardat.</p> <p>3. Mantenir l'ordre establert.</p>	Comissió d'espais.

3. Dades identificatives

ENTITAT	Fundació Privada Betsan
NIF	G-08875791
DOMICILI SOCIAL	C. Monturiol, 30-32
REPRESENTANT LEGAL	Joel Cortés i Casals (President)
NIF:	39.106.203-Q
Nº REGISTRE	31
NATURALES JA JURÍDICA	Fundació
CENTRE Nº ENTITAT	Residència i Centre de dia Betsan E 00765
Nº RESES	S03955 Residència assistida S08549 Llar residència S04682 Centre de dia
Nº CODI	F 15180B – F15997A
CAPACITAT REGISTRAL	63 places residència assistida, 2 de llar residència i 8 de centre de dia
ADREÇA	C. Monturiol,30-32
CODI POSTAL	08923
MUNICIPI	Sta. Coloma de Gramenet
DATA OBERTURA	26/10/1969
TELÈFON	93 385 07 89
CORREU ELECTRÒNIC	direccio@iee-betsan.org

WEB	www.iee-betsan.org
DIRECCIÓ DEL CENTRE	Encarna Corral Rubio
RESPONSABLE SANITARI	Yolanda Ortiz Giménez
HOSPITAL DE REFERÈNCIA	Fundació Hospital Esperit Sant de Santa Coloma de Gramenet
CERTIFICACIÓ QUALITAT	NORMA ISO EN UNE 9001 (des de Novembre 2010)

4. Característiques del centre

NFRAESTRUCTURA	
EDIFICI	4 plantes
DISTRIBUCIÓ PER PLANTES	
PLANTA BAIXA	Recepció, despatx atenció social, gimnàs, sales polivalents, perruqueria, despatx equip, cuina, rebost i menjador 2 banys adaptats nous de 2018
PLANTA PRIMERA	Unitat psicogeriatrica, Infermeria, 3 wc amb dutxa geriàtrica, 9 habitacions (1 habitació triple, 1 quatre, 4 dobles i 3 individuals)
PLANTA SEGONA	17 habitacions (13 individuals, 4 dobles), jardí, dutxa geriàtrica i 4 wc
PLANTA TERCERA	18 habitacions (12 individuals i 6 dobles), dutxa geriàtrica, 4 wc
PLANTA QUARTA ÀTIC	Bugaderia amb bany pel personal, vestidor, sala calderes, 2 habitacions individuals i 2 banys Nova sala polivalent “ El mirador” Nou bany adaptat (2017) 2 despatxos nous de 2018.
Nº LLITS ADAPTABLES	30 carros, 42 llits articulats elèctrics i 1 llit manual
Nº GRUES	2 de transferències i 3 canvia bolquers (renovació i cessió de les antigues a centres amb menys recursos)
Nº DUTXES GERIÀTRIQUES	6
ASCENSORS	1 muntacàrregues per 8 persones 1 per 4 persones adaptat (nou des del 2016)
ELEVADORS	1 d'accés al menjador, 1 d'accés hab. primera planta i 1 d'accés hab. segona planta
SALES POLIVALENTS	2
BARRERES ARQUITECTÒNIQUES	Externes: Carrers estrets i amb pendent Internes: Escales d'accés a la cuina (solament accés personal)

5. Reformes, inversions i processos a destacar.

Per aquest any 2021 teníem previsió de fer obres per tal d'organitzar la residència en tres Unitats de Convivència per atendre de manera més directa i individualitzada ell nostres residents, l'enfocament en l'atenció centrada en la persona continua sent un dels objectius prioritaris per la direcció i el Patronat del centre. Degut a la pandèmia no vam poder iniciar les obres.

	Inversions 2021
FEBRER	Compra de Llit carro elevador i complements: 1.326,76€
MARÇ	Instal·lació de Portes tallafocs 41.527,30€ Portes tallafocs E12: 4.803,70€ Portes tallafocs sistema seguretat: 19.778,66€ Equip climatització, ventilació fres per imports de: 78.393,80€ Compra de nou armari: 513,04€
ABRIL	Llicència legalització sala 4ª: 4.305,75
JUNY	Portàtil infermeria: 847€ Portàtil fisioteràpia: 847€
JULIOL	Inst. Mosquiteres finestres: 605€
AGOST	EQUIPAMENT
Setembre	Sistema nou de climatització i ventilació 17.102,45€
OCTUBRE	Finestres alumini: 1.597,20 Inst. Climatització, ventilació: 41.187,48 Compra d' equipament, d'una Grua MODEL Isa: 1333,42€
NOVEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> • Inst. Climatització 32.588,14€ • TV menjador 399,99€
DESEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> • Inst. Climatització, ventilació: 37.793,19€ • Substitució lluminària menjador: 2.152,59€ • Telèfon adicional: 303,96€

6. Formació contínua

Durant el 2021 volem potenciar la formació relacionada amb les competències professionals i l'atenció a l'usuari, treballant la diferència entre privacitat, intimitat i confidencialitat.

També realitzarem la formació anual d'avaluació del model ACP d'atenció als usuaris.

Objectiu genèric: Facilitar als professionals l'aprenentatge i/o perfeccionament en aspectes concrets de la seva praxi diària en relació a l'impacte COVID19 en la pràctica assistencial.

En aquest sentit, es realitzaran sessions de recordatori de

- Circuits COVID
- EPIS
- Procediment de treure i posar EPIS
- Capacitació de l'equip de Neteja segons els desinfectants que manipulen

Per altra banda, també planificarem formació relacionada amb les **cures i els tractaments de nafres**, dirigida a infermeria i a equip auxiliar de clínica que doni suport a l'equip DUE.

2021	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Octubre	Novembre
Equip Atenció Directa						Intimitat, privacitat i confidencialitat	Repàs de l'ús d'EPIS en ZONA VERMELLA i GROGA. Procediments d'actuació		
Equip DUE						Intimitat, privacitat i confidencialitat Cures	Repàs de l'ús d'EPIS en ZONA VERMELLA i GROGA. Procediments d'actuació	Abordaj eytrata mientod eheridas	

Grup Promotor ACP						Intimitat, privacitat i confidencialitat			Avaluació del grup Motor
Equip Atenció Indirecta						Intimitat, privacitat i confidencialitat	Repàs de l'ús d'EPIS en ZONA VERMELLA i GROGA. Procediments d'actuació		
Equip Tècnic						Intimitat, privacitat i confidencialitat			
Equip Directiu				Organigrama en ACP		Intimitat, privacitat i confidencialitat			
RHS I Responsables de Torn							Repàs de l'ús d'EPIS en ZONA VERMELLA i GROGA. Procediments d'actuació		

7. Responsabilitat Social Corporativa.

-Llar Residència: Betsan posa a disposició dels Serveis Socials de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet dues habitacions de Llar residència a un preu reduït segons preu de referència d'una plaça de similars característiques, fins ara només estàvem oferint una plaça d'aquestes característiques a partir d'aquest segon semestre oferim una segona plaça amb les mateixes condicions.

Els Serveis Socials de l'Ajuntament de la ciutat valora **els casos amb més risc social** i afavorim unes quotes reduïdes

L'any 2021 Betsan es van beneficiar d'aquest servei 2 persones que van passar de manera temporal per les places de llar residència assistida que Betsan ofereix l'Ajuntament, acostuma a ser una solució temporal mentre es tramiten altres tipus de recursos més definitius.

-Seguim col·laborant en la realització de pràctiques de cursos professionals dels perfils d'Auxiliar de Geriatria impartits per l' IMPO i Grameimpuls.

Es va suspendre el Programa de Compartim Taula degut al COVID.

8. Avaluació Treball Social

El numero d'ingressos és prou superior al de les baixes degut a que durant el darrer trimestre de 2020 vam haver d'estar tancats algunes setmanes per ser considerada residència vermella, això no ens va permetre fer ingressos que vam arrossegar fins el 2021.

En aquests darrers anys a les famílies els costa molt més acceptar l'ingrés a residència o centre de dia, encara arrosseguem la por de contagi per COVID.

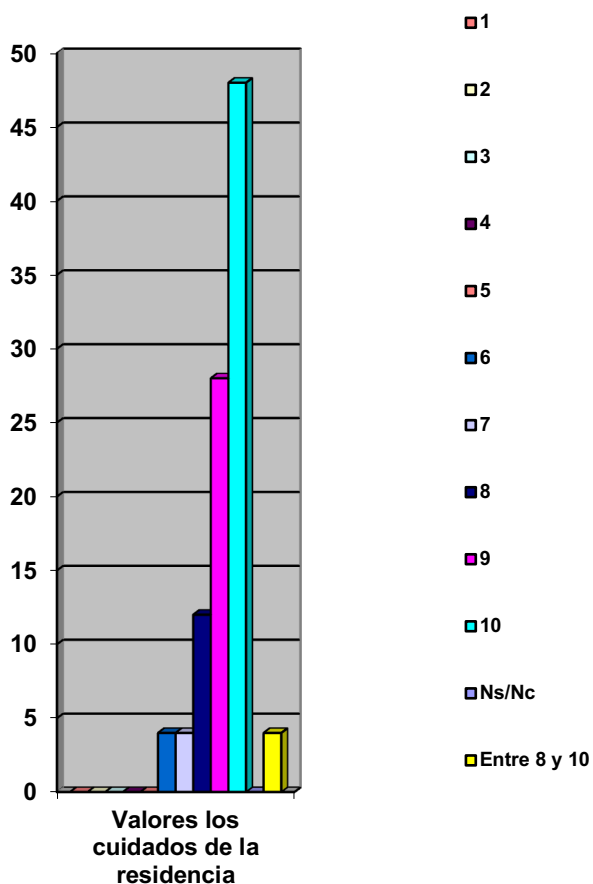
Atenció del servei de Treball social Gestions realitzades	Residents	Nous Usuaris Centre Dia i Compartint taula
Acollides de nous usuaris al centre	26 PERSONES	7 C/D 2 Llar R.
Informes socials	<u>Informes interns:</u> Al PIAI de cada usuari: 81 <u>Informes externs:</u> 25 per coordinacions referents 2 Revisions econòmiques 2 Traslats 1 incapacitació	
Atenció i coordinació de Voluntaris	4 voluntaris de seguiment (previ a pandèmia)	
GESTIONS PRODEP		
PROGRAMA INDIVIDUAL D' ATENCIO PIA	Modificació PIA: 28 - Places Privades Doc. C: 4 - Doc. B (C/D): 10	
Comunicacions per modificacions en la situació de dependència/ canvis de dades/defuncions	Revisions grau: 6 Defuncions: 19 Revisions econòmiques: 2 Renúncies de centre de dia: 15 Renúncies residència: 29	

9. Avaluació Grau de Satisfacció dels professionals, famílies i usuaris.

ENQUESTA D'OPINIÓ I SATISFACCIÓ DELS FAMILIARS 2021

Participació de 25 famílies (42 % del total de familiars de residents i usuaris de C. Dia).

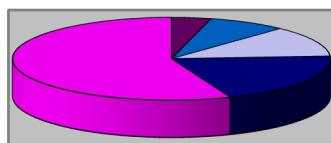
1. **Valori la cura diària dels residents, si es va mantenir els nivells de cures:** (valores del 1 al 10 , 1 significa molt desfavorable i 10 molt satisfactòria) ens troben que el 12% puntua amb un 8, el 28% amb un 9, el 48% amb un 10, i amb un 4% respectivament amb un 6, un 7 i entre un 8 i un 10.



2. Valori la comunicació que s'ha ofert a las famílies en el darrer any:

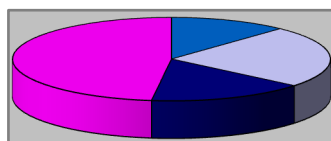
2.1. Dispositius de comunicació (WhatsApp, vídeo trucades...)

ens troben que el 4% puntua amb un 5, el 8% amb un 7, el 12% amb un 8, el 20% amb un 9 i el 56% amb un 10.



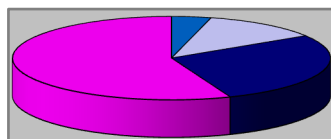
2.2. Freqüència de les comunicacions

ens troben que el 12% puntua amb un 7, el 24% amb un 8, el 16% amb un 9 i el 48% amb un 10.



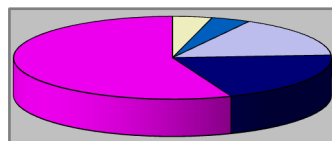
2.3. Informació referent a les mesures de protecció implementades en el centre

ens troben que el 4% puntua amb un 7, el 12% amb un 8, el 28% amb un 9 i el 56% amb un 10.



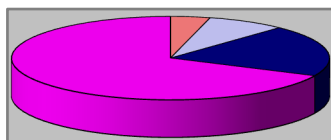
2.4. Informació de l'evolució del estat de salut del seu familiar

ens troben que el 4% puntua amb un 3, un altre 4% amb un 7, el 16% amb un 8, el 20% amb un 9 i el 56% amb un 10.



3. Valori l'atenció rebuda per part dels professionals de la residència

Ens trobem que el 4% valora amb un 6, un 8% amb un 8, el 20% amb un 9, i el 68% amb un 10.



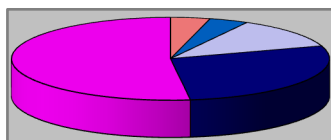
4. ¿Què desitjaria trobar, en Betsan, en els pròxims mesos?

Recollim els seus comentaris:

- Donades les circumstàncies l'evolució en les visites i trucades ha sigut positiva. S'ha d'anar avançant cap a més llibertat per poder venir quan un vulgui i sense reserva prèvia.
- Tal i com estan portant tot, tot el que estant fent molt bé, imagino que lo que facin estarà bé.
- Una mica més d'espai
- Sincerament no tenim cap queixa, el personal des del primer fins el últim es bo, i creiem que això es el més important per les persones que estan allà. Solament us donem les gràcies per donar l'afecte que tot aquest temps no hem pogut donar nosaltres.
- Millorar l'organització de les cites concertades per evitar aglomeracions i duplicitat de cites encara que entenc la dificultat de gestionar en la situació actual.
- Poder accedir al centre, veure les habitacions i que acabin les restriccions.
- La possibilitat de poder efectuar visites els familiars sense tenir que concretar dia i hora
- Tenir un terreny com una plaça, tenir un terreny amb jardí i més espai per que puguin sortir fora amb els empleats, seria bonic.
- Tornar a la normalitat.
- La mateixa situació que abans de la pandèmia.

5. Per finalitzar, valori el nivell e satisfacció general amb el centre

El 4% valora amb un 6, amb un altre 4% amb un 7, el 12% amb un 8, el 28% amb un 9 i el 52% amb un 10.



AVALUACIÓ DE LA SATISFACCIÓ DELS USUARIS 2021

Aquest any apostem per un format diferent per tal d'avaluar la satisfacció dels usuaris de la residència i el Centre de dia, valoràvem que quan els fèiem les enquestes altres anys d'alguna manera els residents es veien condicionats a dir-nos el que volíem sentir, moltes vegades necessitaven una explicació per entendre la pregunta i s'agafaven a la nostra explicació per respondre'ns.

Exposem un breu resum de la sessió de de valoració/ taller de conversa amb els residents, realitzat el 18/6/2021 a la Unitat de Convivència "La Saleta" amb la participació també d'alguns dels integrants de la Unitat de la Sala TV; "La Principal" amb les mesures oportunes de seguretat en prevenció de la COVID.

Els preguntem per totes les àrees i temes que altres anys havíem valorat en l'enquesta tradicional:

1. En relació al tracte del personal: en general expliquen que el tracte és correcte i bo, comenten que amb alguns treballadors congenien més que amb altres però en general es manifestem com a molt satisfets.
2. Imatge Personal: en general, consideren que la seva imatge està ben acurada però molts arriben a la reflexió que la seva imatge està cuidada perquè son prou autònoms com per poder-ho fer.
Reclamen poder anar a la perruqueria cada setmana, com abans del COVID; actualment la perruquera està venint cada quinze dies.
Els agradaria que els fessin més sovint la depilació del llavi superior.
3. Intimitat en habitació. No mostren cap tipus de disconformitat, sí que comenten que alguna nit algun resident es fica en l'habitació d'altres residents i que llavors se sent més enrenou, a nivell dels professionals no mostren cap queixa en aquest apartat.
4. Qualitat del menjar: En general es comenta que mengen bé i que és com a casa, un dia surt millor que un altre, si profunditzem diuen que els agradaria trobar-se més amanides, gaspatxo i seitons fregits, també diuen que no posarien tanta crema de verdures a la nit (expliquen que almenys quatre sopars n'hi ha), preferirien verdura saltejada o verdura bullida amb oli i sal.

En relació al peix expliquen que no els agrada la panga ni la pescadilla, en general el peix no és del seu gust.

5. En relació a la neteja del centre, la consideren correcta, sense més comentaris.
6. En relació a la seva roba personal i el servei de bugaderia tampoc tenen comentaris a realitzar.
7. Sobre si coneixen quins són els responsables per formalitzar queixes o suggeriments i si aquestes són ateses tampoc tenen dubtes i no afegeixen cap comentari més.
8. Respecte a si poden prendre decisions en quant a les coses del dia a dia que els afecta en general comenten que sí però un altre cop comentem que és perquè encara són prou autònoms com per fer-ho.

Els preguntem quines coses els agradaria poder decidir:

*allitar-se més tard.

*consideren que l'hora de sopar a l'estiu és massa d'hora.

9. Els demanem que facin propostes de millora; què els agradaria que passés i no passa: els agradaria poder sortir al carrer, poder tenir més estones d'acompanyament dels seus familiars i més estones de converses i que no es vagi amb preses en alguns moments

Avaluació de la satisfacció dels Professionals:

L'enquesta als professionals ha estat enfocada a l'etapa del covid19, per aquets motiu, els ítems han estat:

¿Qué crees que puede hacer Betsan para mejorar tu día a día en tu puesto de trabajo?

¿Qué aspectos crees que nos han hecho fuertes en estos momentos y por tanto debemos potenciar? Con un 20% cada una el personal ha realizado las siguientes aportaciones:

¿Qué aspectos organizativos cambiarías, en el contexto en el que estamos? ¿Qué aspectos orientados en la Atención Centrada en la persona podríamos incorporar en el contexto de Covid19? Con un 20% cada una el personal ha realizado las siguientes aportaciones:

¿Qué desearías encontrar en Betsan en los próximos meses?

L'enquesta va ser contestada pel 20% dels professionals.

Algunes de les aportacions de millora:

- Más rapidez en las actuaciones, más información, y hacia dónde vamos.
- Necesitamos a alguien que nos coordine pero desde una visión general, desde todas las áreas y que todas lo sepamos.
- Información / coordinación entre los diferentes profesionales.
- Mayor coordinación entre responsables de turno y enfermería. Una persona responsable de aislados: Orden, limpieza, material.
- Cambiaría (mejoraría) la coordinación entre las diferentes áreas y mejoraría la precisión

10. Programa d'activitats d'estimulació i lleure del centre.

A continuació s'exposa el calendari d'activitats setmanal amb les quatre estàncies del centre, a la Unitat de Psicogeriatria ens dividíem en dos grups, un grup estava al matí a la sala i a la tarda anaven a les habitacions i al dia següent s'invertia l'ordre, d'aquesta manera aconseguíem tenir dos grups de convivència diferenciats, mentre s'estaven a les habitacions se'ls posava musica o vídeos del YouTube en les tablets.

P-AD- PR-10-D-02

CALENDARI MENSUAL ACTIVITATS ESTIMULACIÓ I LLEURE



2021	DILLUNS	DIMARTS	DIMECRES	DIJOUS	DIVENDRES	DISSABTE	DIUMENGE
8-10h ESMORZARS							
COM PINTA EL DIA							
AUTONOMS	DEVOCIONAL HORT I JARDINERIA	RHB TALLER COSTURA	ESTIMULACIÓ COGNITIVA PSICOMOTRICITAT	RHB DEVOCIONAL	RHB TALLER DE CUINA	TALLER CINEMA	AUDIOVISUALS
SEMIS	TERTULIA ACTUALITAT HORT I JARDINERIA	ESTIMULACIÓ COGNITIVA RHB	PSICOMOTRICITAT ESTIMULACIÓ COGNITIVA	ESTIMULACIÓ COGNITIVA RHB	TALLER DE CUINA RHB	TALLER CINEMA	AUDIOVISUALS
RELAX	TALLER MEMORIA TERAPIA ANIMALS	SORTIDA TERAPEUTICA	PSICOMOTRICITAT TALLER MANIPULATIU	EST. SENSORIAL ESTIMULACIÓ COGNITIVA	ESTIMULACIÓ SENSORIAL RHB	TALLER CINEMA	AUDIOVISUALS
UNITAT	TERAPIA ANIMALS	SORTIDA TERAPEUTICA	ESTIMULACIÓ MULTISENSORIAL	ESTIMULACIÓ BASAL	CAIXES DE RECORD	AUDIOVISUALS	AUDIOVISUALS
12:30h -14:30 h DINARS							
AUTONOMS	TALLER CINEMA	MANUALITATS	LLIBRES Hª DE VIDA	TALLER DE REMINISCENCIA	JOCS DE TAULA	CULTE	AUDIOVISUALS
SEMIS	TALLER CINEMA	GRUP DE CONVERSA	LLIBRES Hª DE VIDA	TOCAM I MIMA'M	BINGO	AUDIOVISUALS	AUDIOVISUALS
RELAX	TALLER CINEMA	POSAT GUAP@	LLIBRES Hª DE VIDA	TOCAM I MIMA'M	UNA ESTONA PER TU	AUDIOVISUALS	AUDIOVISUALS
UNITAT	DEAMBULACIÓ	DEAMBULACIÓ	DEAMBULACIÓ	DEAMBULACIÓ	RELAXACIÓ	EST. MUSICAL	AUDIOVISUALS

Legenda: Professional que lidera l'activitat
TPT. OCUPACIONAL FISIOTERAPEUTA

PSICOLOGA

EDUCADOR SOCIAL

VOLUNTARIS

AUXILIARS

ACTIVITATS EXTERNES

Vam posar nom a les diferents estances/unitats de convivència per tal de fer més familiars els espais:

- La unitat d'Autònoms es diu La Saleta.
- La unitat de les persones Semi assistides li diem La Principal recordant els pisos antics que tenien el pis Principal en la millor ubicació.
- L'antic gimnàs li vam dir la Sala Relax, era una sala prou tranquil.la.
- La unitat de Psicogeriatria es diu La Rambleta.

Quan la Residencia era considerada com a Residencia vermella per presencia de COVID les activitats eren substituïdes temporal i parcialment per videotrucades a les famílies.

Rev. 30/01/2019