



Pla estratègic 2018 - 2022





Per què aquest Pla?

01

BET-SAN ÉS UN LLOC DE
VIDA, TREBALL I
BENESTAR

02

VOLEM TRANSITAR UN
FULL DE RUTA
ENGRESCADOR I
PARTICIPATIU DURANT
ELS PROPERS 4 ANYS

03

PORTEM 50 ANYS
ACOMPANYANT A LES
PERSONES GRANS I
DESITGEM UN FUTUR
AMB CALIU I INNOVACIÓ

MISSIÓ

La Fundació Bet-san treballa per oferir una atenció integral i personalitzada a les persones grans en situació de dependència per tal de millorar el seu benestar i **fomentar la seva autonomia** mitjançant uns **serveis i prestacions de qualitat**.



VISIÓ

L'actuació de la Fundació es dirigeix cap a l'atenció especialitzada i la sensibilitat vers les necessitats de les persones, en un **marc permanent d'innovació, transparència i millora.**



VALORS



La **persona** com a eix central de la intervenció des dels principis d'igualtat, respecte, dignitat i promoció de l'autonomia.

L'**amabilitat en el tracte** i la **formació continuada** dels nostres professionals.

El **treball en equip**.

La promoció de la **participació de la persona** i dels seus familiars.

La **promoció del voluntariat** i el **foment de les relacions amb l'entorn**, potenciant aliances amb altres entitats del sector.

L'**atenció a l'espiritualitat** de les persones ateses des d'una **inspiració cristiana**.

4 EIXOS ESTRATÈGICS

1. ATENCIÓ
CENTRADA EN LA
PERSONA


2. GESTIÓ DE
PERSONES I
TALENT
PROFESSIONAL

3. CURA DE
L'ENTORN



4. ORGANITZACIÓ
RESPONSABLE I
IGUALITÀRIA

1. ATENCIÓ CENTRADA EN LA PERSONA


Objectius



Vetllar per oferir una atenció integral què afavoreixi el projecte de vida, els desitjos i les preferències de les persones usuàries i les seves famílies



Tenir cura dels vincles socioemocionals i acompanyar el sentit vital i/o espiritual de les persones usuàries.



1. ATENCIÓ CENTRADA EN LA PERSONA

Accions



Sensibilització cap al model de gestió i atenció centrada en la persona



Nou format dels Plans d'Atenció i Vida



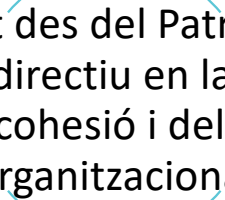
Augment de la participació quotidiana de tots els agents implicats



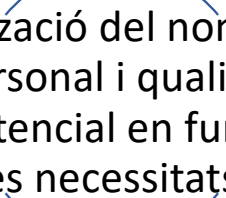
Xerrades de temàtiques d'interès amb famílies

2. GESTIÓ DE PERSONES I TALENT PROFESSIONAL

Objectius



Suport des del Patronat a l'equip directiu en la millora de la cohesió i del clima organitzacional



Optimització del nombre de personal i qualitat competencial en funció de les necessitats.



Afavorir la formació continuada dels Professionals

2. GESTIÓ DE PERSONES I TALENT PROFESSIONAL

Accions

Revisió de l'organigrama i abast del lideratge de cada àrea

Millora del procés d'acollida al nou professional

Difusió dels valors de l'entitat entre l'equip

Innovació i millora dels circuits de comunicació

Creació de noves comissions i formacions en ACP i PAV

3. CURA DE L'ENTORN

Objectius

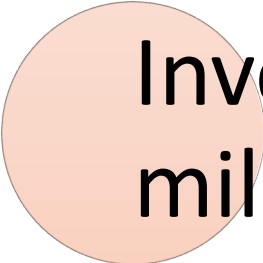
Optimitzar els espais físics i serveis generals de la residència en funció de l'evolució de les necessitats.

Conservació i millora de les instal·lacions i equipaments vetllant pel compliment de les normatives vigents.


Definició de Projectes d'Inversió periòdics

3. CURA DE L'ENTORN

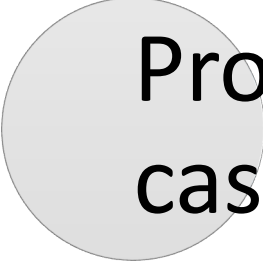
Accions



Inversions en equipament per la millora de la seguretat i el confort



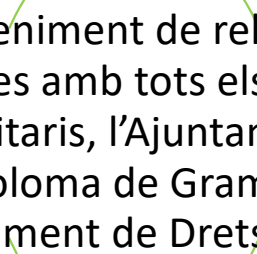
Millora de l'accessibilitat i la climatització d'espais



Propostes per un entorn més casolà i significatiu

4. ORGANITZACIÓ RESPONSABLE I IGUALITÀRIA


Objectius



Manteniment de relacions positives amb tots els agents comunitaris, l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet i el Departament de Drets Socials.



Definició i desenvolupament del Pla de Millora anual del centre



Optimització de l'àrea financera de la Residència

4. ORGANITZACIÓ RESPONSABLE I IGUALITÀRIA

Accions



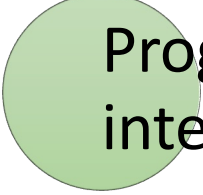
Presentació a convocatòries pel foment de recursos



Auditories de Qualitat internes i externes per la millora



Consultories d'ACP



Programa d'Intervenció comunitària, intergeneracional i integrador

Cuidem Grans Persones

