

MEMÒRIA 2020

SERVEIS DE RESIDÈNCIA ASSISTIDA I CENTRE DE DIA PER A GENT GRAN



1. Resum 2020
2. Objectius de Qualitat 2020
3. Dades identificatives
4. Característiques del centre
5. Reformes, inversions i processos a destacar
6. Formació contínua
7. Responsabilitat Social Corporativa
8. Avaluació Treball Social
9. Avaluació Grau de Satisfacció professionals, famílies i usuaris
10. Calendari activitats estimulatives i de lleure.

1. Resum 2020

UNA NOVA RESIDÈNCIA

- Aquest any ens ha canviat per sempre, a partir del 6 de març 2020, quan arriben les primeres advertències **del Coronavirus**, i a Betsan ja decidim actuar i ser preventius, no sabíem que ja estaven dibuixant un nou Betsan.
- EL 12/3/20. Es tanca l'accés a la Residència per tal de garantir la barrera a l'entrada de vectors externs que arriquin el contagi, la infecció.
- **Queda suspès el centre de dia**
- **Queda suspès el servei d' àpats gratuïts del programa "compartint taula".**

S'han viscut moltes experiències a Betsan, totes i cadascuna rellevants, hem vist els nostres majors assumint la separació dels seus estimats, com han suportat l'aïllament i la incertesa amb una voluntat admirable. Hem rebut suport i gratitud dels seus familiars i amics. Som afortunats per ser part d'un equip humà al que agraïm el seu compromís, valor i dedicació. Hem treballat amb por, amb falta d'aire, oxigen, neguit, i i gràcies a Déu seguim amb esperança per seguir protegits.

Des d'aleshores hem après que la comunicació es una de les eines essencials per apropar persones, les ateses, les famílies, els professionals i els que vetllen per tot Betsan.

Encara avui el conservem, obrim el canal telemàtic per ser informats i poder oferir informació i calma.

El procés també ha obert moltes portes:

- Rebem la col·laboració de: l'equip d'atenció Primària del barri, els familiars, amics, l'església evangèlica, l'Ajuntament de Sta Coloma de Gramenet, Voluntaris, entitats locals, la policia, Associació Solidària Voluntariat de l'Hospital evangèlic,
- I obrim un bon vincle de col·laboració amb les residències de la comunitat

2. Objectius de Qualitat 2020

Des de la Fundació Betsan continuem amb el nostre compromís envers la qualitat, resulta fonamental per la millora continua del nostre projecte assistencial i humà a partir del la cultura i els valors de la nostra entitat.

Treballem enfocats a l'excel·lència en l'assistència dels nostres usuaris, a la tranquil·litat i seguretat de les seves famílies i al benestar laboral dels professionals implicats, potenciant alhora el nostre compromís i responsabilitat vers la comunitat.

Aquest any hem mantingut el segell de qualitat en la norma ISO 9001:2015.



Els nostres **OBJECTIUS ANUALS** els vam haver de refer arran de l'arribada de la COVID, era impossible treballar els objectius planificats anteriorment i havíem d'adaptar-nos amb rapidesa i agilitat a la nova i complexa realitat que ens arribava.

	PLANIFICACIÓ	SEGUIMENT	OBJECTIUS DE QUALITAT	RESPONSABLE
	OBJECTIUS GENERALS DE QUALITAT		ACCIONS A DESENVOLUPAR	RESPONSABLE
Compromís amb els Usuaris i famílies	Creació del Pla de contingències per determinar les actuacions a portar a terme a Betsan en cada situació relacionada amb COVID.	Numero d'usuaris positius COVID.	1.Determinar l'actuació davant diferents escenaris que provoca la COVID. 2. Comunicar i informar a tot el personal per aconseguir unificació d'actuació.	Equip Directiu i responsables sanitaris del centre.
	Millorar higiene dental dels residents.		1. Definir moment de neteja dents. 2. Compra de raspalls. 3.Compra de tovalloles higiene cara.	Delegada de Qualitat

	Creació d'unitats de convivència estables per reduir contactes estrets.	1. Unitats de convivència 10-15 persones. 2. Numero de contactes estrets per cada positiu.	1. Canvi en les rutines per reorganitzar espais (unitats de convivència noves), circuits (no relació entre residents), tipus de residents (segons afinitat i capacitats físiques i cognitives). 2. Creació de la figura de la Gestora COVID	Gestor COVID,
	Manteniment del vincle familiar	1. Definició de les normes de la visita. 2. Registre visites setmanal i registre videotrucades. 3. Registre videotrucades. 4. Comunicat famílies de l'equip directiu a famílies via whatsapp.	1. Comunicat setmanal informatiu de la situació del centre de l'equip directiu a les famílies. 2. Si Residència verda: visita familiar setmanal+ videotrucada. 3. Si Residència vermella dos videotrucades setmanals.	Delegada de qualitat
Compromís amb els professionals	Cohesió del grup motor		*Convidar cada mes a un o dos professionals. *Fer dos sessions anuals de Seguiment del Pla de Qualitat per revisar acords i objectius del Pla. 1. Creació de comissions de caigudes i espais. 2. Crear comissió de decoració llar. 3. Creació de comissió de participació.	Delegada de Qualitat
	Ús EPIS, garantir la seguretat de les treballadores.		1. Vídeos on s'explica la correcta utilització dels EPIS segons cada zona (verda, groga i vermella). 2. Taller informatiu amb Doctora. 3. Cartells informatius al centre. 4. Control estoc EPIS.	RHS i Directora de RRHH

	Augment del teletreball en l'Equip directiu.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Creació de calendari setmanal de teletreball entre l'equip directiu. 2. Difusió amb el personal per comunicar qui teletreballa cada dia i com comunicar-se. 3. Canvi del servidor per tal que sigui més potent i facilitar connexions remotes. 	Delegada de qualitat
Compromís amb l'entorn	Creació unitats convivència estables de 15 usuaris aproximadament		<ol style="list-style-type: none"> 1. Adaptar els nous espais que acullen unitats de convivència, TV, mobiliari necessari... 2. Reorganització treballadores: equip auxiliar i àrea social per atendre els diferents espais. 	Delegada de qualitat
	Creació zona vermella, aïllament.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Senyalització espais i definició ús EPIS. 2. Informació als treballadors en circuit segut i ús EPIS. 	RHS

3.DADES IDENTIFICATIVES

ENTITAT	Fundació Privada Betsan
NIF	G-08875791
DOMICILI SOCIAL	C. Monturiol, 30-32
REPRESENTANT LEGAL	Joel Cortés i Casals (President)
NIF:	39.106.203-Q
Nº REGISTRE	31
NATURALES A JURÍDICA	Fundació
CENTRE Nº ENTITAT	Residència i Centre de dia Betsan E 00765
Nº RESES	S03955 Residència assistida S08549 Llar residència S04682 Centre de dia
Nº CODI	F 15180B – F15997A
CAPACITAT REGISTRAL	63 places residència assistida, 2 de llar residència i 8 de centre de dia
ADREÇA	C. Monturiol,30-32
CODI POSTAL	08923
MUNICIPI	Sta. Coloma de Gramenet
DATA OBERTURA	26/10/1969
TELÈFON	93 385 07 89
CORREU ELECTRÒNIC	direccio@iee-betsan.org

WEB	www.iee-betsan.org
DIRECCIÓ DEL CENTRE	Encarna Corral Rubio
RESPONSABLE SANITARI	Yolanda Ortiz Gimenez
HOSPITAL DE REFERÈNCIA	Fundació Hospital Esperit Sant de Santa Coloma de Gramenet
CERTIFICACIÓ QUALITAT	NORMA ISO 9001:2015.

4. CARACTERÍSTIQUES DEL CENTRE

INFRAESTRUCTURA	
EDIFICI	4 plantes
DISTRIBUCIÓ PER PLANTES	
PLANTA BAIXA	Recepció, despatx atenció social, gimnàs, sales polivalents, perruqueria, despatx equip, cuina, rebost i menjador 2 banys adaptats nous de 2018
PLANTA PRIMERA	Unitat psicogeriatría, Infermeria, 3 wc amb dutxa adaptada 9 habitacions
PLANTA SEGONA	17 habitacions (13 individuals, 4 dobles), jardí, dutxa geriàtrica i 4 wc
PLANTA TERCERA	18 habitacions (12 individuals i 6 dobles), dutxa geriàtrica, 4 wc
PLANTA QUARTA ÀTIC	Bugaderia amb bany pel personal, vestidor, sala calderes, 2 habitacions individuals i 2 banys sala polivalent “ El mirador” bany adaptat 2 despatxos professionals
Nº LLITS ADAPTABLES	
	30 carros, 36 llits articulats elèctrics i 1 llit manual
Nº GRUES	
	3 de transferències i 3 canvia bolquers (renovació i cessió de les antigues a centres amb menys recursos)
Nº DUTXES GERIÀTRIQUES	
	6
ASCENSORS	
	1 muntacàrregues per 8 persones 1 per 4 persones adaptat (nou any 2016)
ELEVADORS	
	1 d'accés al menjador, 1 d'accés hab. primera planta i 1 d'accés hab. segona planta
SALES POLIVALENTS	
	2
BARRERES ARQUITECTÒNIQUES	
	Externes: Carrers estrets i amb pendent Internes: Escales d'accés a la cuina (solament accés personal)

5.REFORMES, INVERSIONS I PROCESSOS A DESTACAR

INVERSIONS 2020
• Informàtica: sistema tallafocs
• Llicència d'obres menors
• Assecadora
• Carretó
• Instal·lació polsadors incendis calderes
• 3 llits i complements
• 2 armaris habitacions
• Armaris vestuari personal
• TV i complements
• Amplificadors senyal wifi
• 3 portàtils i 1 PC
• 1 mòbil
• 1 concentrador d'oxigen

6. FORMACIÓ CONTINUA 2020

Pla de Formació específic sobre actuacions davant el **Covid 19**

1. Convocatòria per torns (matí, tarda i nit) per informar de la situació i les mesures preventives, a càrrec de la doctora del centre i de la RHS. Explicació de criteris d'aïllament, EPIS, i zona neta i bruta. Tot el personal convocat: infermeria, gerocultores, tècnics, administració, atenció indirecta i equip de direcció.

Es lliura el Pla de Contingències vigent als professionals, on s'especifica l'operativitat entre zones, els circuits vinculats, i el maneig de residus. Tot el personal (tant el fixe com el personal suplent en el moment de l'acollida) rep el Pla de Contingències i també el document Covid 19 Manual dels professionals on es detallen els següents punts:

- Principal premissa d'actuació amb els professionals de la residència BETSAN, comunicada tant en el Manual com periòdicament al taulell informatiu d'infermeria: es comunica a tot el personal que qualsevol persona amb simptomatologia respiratòria o que presenti alguna simptomatologia covid19 (febrícula, diarrea, malestar, mal de cap, tos seca, manca d'olfacte o gust) ha d'avisar a la responsable de Recursos Humans immediatament i no assistir al lloc de treball, adreçant-se al servei mèdic corresponent per ser valorat.
- Les mesures preventives dirigides als professionals, fent esment especial a la identificació i actuació en cas de simptomatologia compatible amb covid19, comunicació i protocol d'actuació i normes en els moments de descans.
- Ús d'equips de protecció individuals
- Ús d'equips de protecció individuals en cas d'atenció a persones aïllades
- Servei de Prevenció de Riscos Laborals i personal vulnerable
- Mesures organitzatives en relació al personal d'atenció directa

2. Convocatòria específica per personal de neteja i bugaderia, especificant les zones i la operativa entre elles. Explicació a càrrec de RHS.

3. Formació d'Acompanyament en final de vida i EPIS per familiars a càrrec de la psicòloga del centre i de la RHS dirigida a gerocultores

4. Enviament de diferents vídeos explicatius a tot el personal, per mitjà de WhatsApp; ús correcte dels EPIS; com posar i treure EPIS, com fer una bona sectorització...
5. WEBINARS realitzats online formatius

-WEBINAR FORMATIU : “Plans de contingència als centres residencials: indicacions i consells pràctics” Participa: RHS

-WEBINAR FORMATIU : “Sectorització residencial” Participa: RHS

-WEBINAR FORMATIU : “PCR” Participa: RHS

- WEBINAR FORMATIU : “Benestar professional en temps de COVID” Participa: Directora Àrea Social.

-WEBINAR FORMATIU : “Plans de contingència als centres residencials: indicacions i consells pràctics” Participa: Directora de RRHH I Doctora.

-WEBINAR: Dubtes sobre el Pla de desescalada de residències

-WEBINAR FORMATIU : **Cómo establecer un plan de contingencia en una residencia**

ACCIONS CONCRETES DE FORMACIÓ

Nom del Curs	Nº hores	Modalitat	Professionals implicats	Docent
Explicació de criteris d'aïllament, EPIS, i zona neta i bruta.	2h	Presencial	Tot el personal	RHS
Circuit de Neteja i Bugaderia	2h	Presencial	Personal de Neteja i Bugaderia	RHS
: Acompanyament en final de vida i mesures higièniques per l'atenció a familiars	1,5h	Presencial	Personal atenció directa	Sonia Monfort
Vídeos formatius		Online	Tot el personal	Generalitat de Catalunya
Webinars formatius		Online	Segons el lloc de treball	MSF, ACRA, Departament de Salut

7. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

Des de la Fundació Betsan apostem per la promoció de la interrelació amb l'entorn i les relacions que potencii l'autonomia i el benestar de les persones ateses.

Fins el març de l'any 2020 estàvem oferint sis places diàries de **Compartim Taula** en el nostre centre, habitualment eren persones que ens deriven els Serveis Socials, a partir de l'arribada de la pandèmia vam a ver de tancar el centre i lamentablement no vam poder seguir amb aquest Servei.

De la mateixa manera que anys anteriors vam col·laborar amb el **Departament de Justícia** fins el març de 2020, en la reinserció de persones que ens deriva el jutjat, habitualment fan tasques de consergeria i/o manteniment.

Arran de l'arribada de la COVID vam oferir la plaça de Llar residència teníem disponible a una persona que ja havia estat anteriorment, era una senyora que si no l'acollíem es quedava en una habitació rellogada sense suport familiar ni social, vam formalitzar un contracte a cost 0€ degut a que era una persona sense recursos econòmics, venia a realitzar voluntariat, ella va agrair moltíssim poder passar aquells difícils moments en companyia.

8. AVALUACIÓ TREBALL SOCIAL 2020

Atenció del servei de Treball social Gestions realitzades	Residents	Usuaris Centre Dia i Compartint taula
Acollides de nous usuaris al centre	13 PERSONES	7 C/D 4 CT 3 Llar R.
Informes socials	<u>Informes interns:</u> Al PIAI de cada usuari: 79 <u>Informes externs:</u> 23 per coordinacions referents 4 Revisions econòmiques 3 Traslats 1 incapacitació	
Atenció i coordinació de Voluntaris	2 voluntaris de seguiment (previ a pandèmia)	
GESTIONS PRODEP		
PROGRAMA INDIVIDUAL D' ATENCIÓ PIA	Modificació PIA: 28 - Places Privades Doc. C: 4 - Doc. B (C/D): 3	
Comunicacions per modificacions en la situació de dependència/ canvis de dades/defuncions	Revisions grau: 13 Defuncions: 24 Revisions econòmiques: 4 Renúncies de centre de dia: 15 Renúncies residència: 26	

9 . AVALUACIÓ GRAU DE SATISFACCIÓ USUARIS

La valoració de la satisfacció del client de l'any 2019 teníem prevista fer-la durant el mes de març 2020 però l'arribada del COVID 19 va aturar tota la planificació habitual i no hem pogut portar a terme.

Degut a la baixa participació d'anys anteriors aquest any teníem la previsió d'entregar les enquestes de famílies de manera presencial, altres anys es van enviar per correu postal i eren molt poques les enquestes retornades, malgrat hem fet intents de buscar l'ocasió de passar les enquestes aprofitant els moments de les visites familiars amb els usuaris familiars finalment hem hagut de suspendre visites per un motiu o un altre i tot i que tenim algunes enquestes, no son significatives per obtenir la visió de tots els familiars del centre, seguirem amb la intenció de continuar-les fent tan bon punt puguem tornar a obrir portes a les famílies.

De la mateixa manera valorem que l'actual situació excepcional en la que es troben els usuaris en l'actualitat no reflectiria una visió real de la valoració de la satisfacció real dels clients.

La valoració dels professionals sí que s'ha pogut fer, el contingut de l'enquesta s'ha enfocat molt en la gestió/ organització en COVID i com es podia millorar.

Volíem fer una enquesta semblant en la satisfacció de les famílies, però durant els mesos d'octubre i novembre hem sigut residència vermella i no hem pogut fer les visites de les famílies, de seguida que puguem reobrir-les farem l'enquesta que segur ens oferirà una visió externa molt enriquidora que ens farà avançar.

- **Decisions i Accions portades a terme després de les enquestes als usuaris 2019:**

En general consideràvem que les respostes dels nostres usuaris eren positives, havíem de treballar però els apartats que pitjor valorats i trobàvem bàsicament dos:

1. El respecte a les decisions de la persona, justament aquest era un dels objectius de qualitat que treballàvem durant el 2019, en la propera enquesta de satisfacció tornaria a sortir aquesta pregunta per valorar si avançàvem en l'assoliment de l'objectiu i aconseguim millorar i respectar les decisions que prenen els nostres usuaris.
2. Una de les puntuacions més baixa corresponia a la valoració del menjar, també en aquest punt estem portant a terme canvis per tal de millorar el servei: el 19 de juny canviem el servei de cuina, a partir de llavors la gestionarà una nova empresa, Boris45, treballarem amb ells per tal de:
 - 2.1. Millorar la dieta semitova amb la introducció dels texturitzats.
 - 2.2. Realització de la dieta triturada en el nostre centre amb el mateix menú de la dieta basal.

- **Decisions i Accions portades a terme després de les enquestes als familiars 2019:**

Les respostes eren, en general molt positives, tot i que podem la participació era molt petita (10,66%) i no la consideràvem prou significativa com per treure moltes conclusions, sí podem afirmar que les famílies que realitzen l'enquesta estan satisfetes amb el servei que presta Betsan.

L'any 2020 no s'ha pogut dur a terme el Consell de Participació previst pel maig de 2020.

10. PROGRAMA ACTIVITATS ESTIMULACIÓ I LLEURE DEL CENTRE.










La nostra programació d'activitats està orientada a estimular interaccions positives plenes de Sentit i Vida. Destaquem les següents, fins el març de 2020.

- ❖ Devocional matinal
- ❖ Musicoteràpia
- ❖ Teràpia assistida amb gossos
- ❖ Celebració mensual dels aniversaris dels nostres usuaris.

A inicis de 2020 encara estàvem organitzats en dues unitats de convivència. Esperem permís per a realitzar obres al centre per tal de fer unitats de convivència més petites i homogènies.













*Calendari d'activitats de Planta Baixa (fins 12/3/2020)

Era el grup més nombrós, unes 45 persones en planta baixa, a continuació s'exposa el seu quadre programat d'activitats:

	ANY 2020	DILLUNS	DIMARTS	DIMECRES	DIJOUS	DIVENDRES	DISSABTE	DIUMENGE	
	10:00-10:30h	ORACIÓ							
MATI	10:30-12:50	FISIOTERÀPIA REHABILITACIÓ (GIMNÀS) TERÀPIA OCUPACIONAL TALLER DE CUINA (SALA POLIVALENT) 	FISIOTERÀPIA REHABILITACIÓ (GIMNÀS) TERÀPIA OCUPACIONAL ESTIMULACIÓ COGNITIVA TALLER DE CONVERSA ESTIMULACIÓ MULTISENSORIAL 	FISIOTERÀPIA PSICOMOTRICITAT GRUPAL A SALA POLIVALENT	FISIOTERÀPIA REHABILITACIÓ (GIMNÀS) EDUCACIÓ SOCIAL MANUALITATS (SALA POLIVALENT)  AMB BON TEMPS TALLER DE COMPRES SORTIDA TERAPEUTICA 	FISIOTERÀPIA TERÀPIA AMB ANIMALS EDUCACIÓ SOCIAL ESTIMULACIÓ MUSICAL (SALA POLIVALENT) 			
		13-14:30 DINARS							
TARDA	15:30-17H 17-18H	ANIVERSARIS (1 COP AL MES) 16:20-17H (SALA POLIVALENT) TERÀPIA OCUPACIONAL TALLER DE COSTURA (SALA POLIVALENT) 15:30-18H 	TERÀPIA OCUPACIONAL POSA'T GUAP@ (GIMNÀS) REENTRENAMENTS 15:30-16:30H FISIOTERÀPIA LLIBRES HISTORIA DE VIDA INDIVIDUALS 15:30-17H EDUCACIÓ SOCIAL CENTRE MOISES/GERMINA (SALA POLIVALENT) 17-18:30H 	TERÀPIA OCUPACIONAL CENTRE MOISES/GERMINA (SALA POLIVALENT) 17-18:30H CICLE DE CINEMA (MIRADOR) 15:30-18H 	FISIOTERÀPIA TALLER DE REMINISCÈNCIA "REMI" (MIRADOR) 15:30-18H	TREBALLADOR SOCIAL JOC DE TAULA (SALA POLIVALENT) 16:30-17:30H 			

*Calendari d'activitats de Primera Planta (fins 12/3/2020)

Grup de 18 persones d'alta dependència, la seva programació d'activitats era:

	ANY 2020	DILLUNS	DIARTS	DIMERCRES	DIJOUS	DIVENDRES	DISSABTE	DIUMENGE
	10:00-10:30h	ORACIÓ						
MATI	10:30-12:15	TERÀPIA OCUPACIONAL PLANTA BAIXA TALLER DE CUINA (SALA POLIVALENT) 	TERÀPIA OCUPACIONAL PLANTA BAIXA ESTIMULACIÓ COGNITIVA TALLER DE CONVERSA ESTIMULACIÓ MULTISENSORIAL 	TERÀPIA OCUPACIONAL ESTIMULACIÓ MULTISENSORIAL ESTIMULACIÓ BASAL POSA'T GUAP@ ACTIVITAT G RUPAL MANUALITATS 	EDUCACIÓ SOCIAL PLANTA BAIXA MANUALITATS (SALA POLIVALENT)  SORTIDA TERAPEUTICA AMB BON TEMPS 	FISIOTERÀPIA TERÀPIA AMB ANIMALS EDUCACIÓ SOCIAL ESTIMULACIÓ MUSICAL (SALA POLIVALENT) PLANTA BAIXA 		
		13-14:30 DINARS						
TARDA	15:30-17H 17:18H	FISIOTERÀPIA REHABILITACIÓ DEAMBULACIÓ 15:30-17H TERÀPIA OCUPACIONAL PLANTA BAIXA TALLER DE COSTURA (SALA POLIVALENT) 15:30-18H 	EDUCACIÓ SOCIAL ESTIMULACIÓ MUSICAL 15:30-17H ANIVERSARIS 1/MES AL MIRADOR PLANTA BAIXA CENTRE MOISES/GERMINA (SALA POLIVALENT) 17-18:30H 	FISIOTERÀPIA DEAMBULACIÓ 15:30-17H TERÀPIA OCUPACIONAL PLANTA BAIXA CENTRE MOISES/GERMINA (SALA POLIVALENT) 17-18:30H  CICLE DE CINEMA MIRADOR 15:30-18H 	FISIOTERÀPIA TALLER DE REMINISCÈNCIA "REMI" MIRADOR 15:30-18H 	TREBALLADOR SOCIAL JOCS DE TAULA (SALA POLIVALENT) 16:30-17:30H PLANTA BAIXA 		

SECTORITZACIÓ DELS USUARIS PER GRUPS ESTABLES.

A l'arribada de la pandèmia la vida al centre va canviar totalment, les indicacions de separació entre residents, i la distribució dels residents en unitats de convivència més petites i estables ens va obligar a no poder seguir el calendari d'activitats habitual que teníem programat.

Les 64 persones que llavors vivien al nostre centre les vam dividir en cinc unitats de convivència diferenciades i el nostre dia a dia l'anàvem adaptant a la realitat de cada moment: si érem centre verd, podíem fer vida més o menys normal i dedicàvem molt de temps a fer videotrucades amb els familiars, ja que ells no podien entrar al centre era la única manera de mantenir el contacte amb la família.

Es va tenir en compte si les persones compartien habitació per poder incloure'l en una classificació de grup estable.

Si érem centre taronja encara havíem de ser més estrictes amb el nostre dia a dia i si en el moment en el que érem centre vermell tot es complicava encara més.

Vam fer 5 grups estables de persones ateses.

A planta baixa, els més autònoms, hi havia tres grups a sales comunes que diem unitats de convivència.

A la planta Primera, la sala en comú no era suficient per garantir les distàncies vam haver de fer una organització diferent: vam dividir el grup de 18 en dos grups estables, de 9 persones cadascun: i alternem l'espai de la sala. De manera que el grup 1 no coincideix amb el grup 2. (un fa esmorzar i dinar i l'altre berenar i sopar) . En relació als grups s'ha tingut en compte també si compartien habitació i els hàbits i confort de les persones ateses. Son espais que funcionen com a zona neta.

A més a més vam crear en planta baixa un espai dedicat a les persones semi assistides, ocupaven el que fins llavors era el Gimnàs, li vam anomenar Sala Relax, era un grup de 14 persones.

A la sala de la Tv es va quedar el grup més nombrós, 19 persones amb una dependència moderada.

Al menjador d'autònoms, vam crear una altre unitat de convivència "La Saleta", una unitat de 13 persones, les més autònomes i amb menor dependència del centre.

	DILLUNS	DIMARTS	DIMECRES	DIJOUS	DIVENDRES	DISSAB	DIUMENG
8-10h ESMORZARS							
AUTONOM	*COM PINTA EL DIA RHB SILVIA	*COM PINTA EL DIA CUINA LAURA	*COM PINTA EL DIA RHB SILVIA	*COM PINTA EL DIA RHB SILVIA	*COM PINTA EL DIA SILVIA ESTIMULACIÓ MUSICAL		
SEMIS	*COM PINTA EL DIA *ESTIMUL. COGNIT *VIDEOLLAMADAS LAURA	*COM PINTA EL DIA *PSICOMOTRICIDAD *VIDEOLLAMADAS SILVIA	*COM PINTA EL DIA *ESTIMUL. COGNIT /MULTISENSORIAL/ MANUALITATS LAURA	*COM PINTA EL DIA RHB SILVIA	*COM PINTA EL DIA SILVIA ESTIMULACIÓ MUSICAL		
UNIDAD	ESTIMULACIÓ MUSICAL I AUDIOVISUALS INDIVIDUALITZAT I GRUPAL (SALA) ACTIVITAT AUXILIAR?	ESTIMULACIÓ MUSICAL I AUDIOVISUALS INDIVIDUALITZAT I GRUPAL (SALA) ACTIVITAT AUXILIAR?	ESTIMULACIÓ MUSICAL I AUDIOVISUALS INDIVIDUALITZAT I GRUPAL (SALA) ACTIVITAT AUXILIAR?	ESTIMULACIÓ MULTISENSORIAL /POSA'T GUAPA /ESTONA PER TU / MARCHA/ACTIVITAT GRUPAL LAURA	ESTIMULACIÓ MUSICAL I AUDIOVISUALS INDIVIDUALITZAT I GRUPAL (SALA) ACTIVITAT AUXILIAR?		
12:30h -14:30 h DINARS							
AUTONOMS	TARDE DE CINEMA	*VIDEOLLAMADAS SILVIA	ESTIMULACION COGNITIVA MANUALITATS/ COSTURA /POSA'T GUAPA I LAURA	REMI SILVIA			
SEMIS	UNA ESTONA PER TU LAURA	ESTIMULACIÓ MUSICAL I AUDIOVISUALS AUXILIAR	TARDE DE CINEMA	ESTIMULACIÓ MUSICAL I AUDIOVISUALS AUXILIAR			
UNIDAD	ESTIMULACIÓ MULTISENSORIAL /POSA'T GUAPA /ESTONA PER TU / MARCHA/ACTIVITAT	ESTIMULACIÓ MULTISENSORIAL /POSA'T GUAPA /ESTONA PER TU / MARCHA/ACTIVITAT	ESTIMULACIÓ MULTISENSORIAL /POSA'T GUAPA /ESTONA PER TU / MARCHA/ACTIVITAT		TARDE CINEMA /SERIE / RECORDES? AUXILIAR		